1. Анализ рынка труда в сфере IT.

Большенство вакансий на рынке IT сейчас предлагают в Санкт-Петербурге и Москве.

Самыми популярными направлением по количеству вакансий на специализированных ресурсах является разработка на языках Java и Python.

Второе место занимает frontend веб-разработка.

Третье место за специалистами поддержки инфраструктуры: системные администраторы и DevOps инженеры.

Четвертое место по количеству вакансий занимает сфера разработки мобильных приложений.

Хабр публикует информацию о медианой зарплате специалистов на основании анализа более чем 4000 вакансий, зарплата составляет 163 830 рублей. Из этого же анализа выясняется, что наиболее предпочитаемый навык кандидата у работодателей это знание языка JavaScript, его хотят видеть у 10,3 % кандидатов. Динамика роста оплаты труда it-специалиста сейчас опережает рост инфляции.

1. Каналы поиска кандидатов.

Рекрутеры используют различные каналы поиска будущих работников, вот перечень некоторых из таких источников.

1. hh.ru
2. Яндекс.Работа
3. Linkedin
4. Avito
5. Superjob
6. Хабр карьера
7. работа.ru
8. GitHub
9. Telegram каналы
10. Форумы и социальные сети
11. Другие профессиональные ресурсы с it-аудиторией.

Также используются для нама кандидатов различные конференции разработчиков.

Другие разработчики рекомендуют своих знакомых для найма.

Сбор внутренней базы данных кандидатов, для дальнейшего хантинга.

1. Анализ материалов блогов.
   1. В чем отличительные особенности it-рекрутмента?

Современный найм специалиста происходит в режиме online через сеть интернет. Сейчас нет необходимости посещать офис, все процессы выстроены для удобного удаленного поиска и найма сотрудника.

Рекрутмент IT-специалиста сопровождается разными проверками квалификации. Такие проверки включают выполнение заданий или ответы на вопросы, позволяющие объективно оценить опыт и умение кандидата. Это ведет к появлению дополнительных этапов собеседования перед наймом.

Кандидата всегда оценивает несколько человек, в том числе технический специалист, лид команды и в некоторых случаях директоры департаментов вплоть до ceo компании, если она небольшая.

Сфера информационных технологий динамична, здесь часто используется поиск кандидатов в слепую, это значит что компании вынуждены искать работника даже с отсутствием реального опыта, нулевой трудовой деятельностью или работника из другой отрасли, меняющего свою профессию.

* 1. С какими сложностями сталкиваются соискатели и рекрутеры?

Соискатели в первую очередь сталкиваются с трудностями поиска первой работы, несмотря на то, что компании заинтересованы в найме новых сотрудников, они видят экономические риски в кандидатах без опыта работы в отрасли.

Среди начинающих специалистов возникает серьезная конкуренция на одну должность. В связи с чем наниматель все больше отдает предпочтение кандидатам со специализированным образованием.

У начинающего специалиста может быть не так много вариантов выбора первой компании, часто люди получают много отказов и идут туда, где им удалось получить приглашение.

Иногда соискатель получает несколько хороших предложений о работе, и не в состоянии сразу определится в чью пользу сделать выбор.

Рекрутеры конкурируют с другими рекрутерами, при найме кандидата, далеко не всегда компаниям удается переманивать будущего работника, особенно «ожесточённо сражаются» за человека, обладающего опытом и высокими профессиональными способностями.

Рекрутеры вынуждены проводить отсев неподходящих кандидатов, которые наводнили рынок труда. Часто рекрутеры сталкиваются с кандидатами-обманщиками.

Рекрутеры вынуждены открывать для себя новые источники для поиска кандидатов - различные социальные сети и специализированные формы.

* 1. Какие it специалисты наиболее востребованы последние пару лет?

Наиболее востребованными стали специалисты разработчики веб-сервисов, бекенд разработчики и разработчики мобильных приложений.

Также вырос сектор цифровых развлечений, что спровоцировало спрос на специалистов из этих областей.

Стабильно востребованы разработчики сервисов используемых в различных компаниях, как инструмент ведения бизнеса.

Сильно вырос спрос на специалистов в сфере анализа данных.

Сильно вырос спрос на специалистов DevOps.

* 1. Как повлияла пандемия covid-19 на рынок труда it-специалистов? Как изменился найм и отбор на вакансии?

Пандемия ускорила рост сектора информационных технологий; бизнес был вынужден цифровизироваться и переносить часть своих процессов или полностью переходить в онлайн сегмент. Все это способствовало росту потребности в it-специалистах.

Найм и отбор специалистов резко вырос. Начали использоваться различные средства автоматизации и цифровые инструменты, в качестве вспомогательных помощников рекрутера. Сократилось время принятия решения о предоставлении оффера.

В целом процесс найма ускорился.

* 1. Какие IT-инструменты используются при рекрутинге IT-специалистов?

При найме специалистов применяются различные средства связи: электронная почта; мессенджеры, такие как Telegram, WhatsApp; средства для аудио- видео звонков: Skype, Microsoft Teams, Zoom. Используются цифровые инструменты для проведения опроса кандидатов и заполнения информации о себе, это обычно реализуется через сайты и формы компании, но встречаются также варианты использования google форм.